



CITTA' DI ARPINO

PROVINCIA DI FROSINONE

COPIA DI DETERMINAZIONE *SETTORE 2° "Economico Finanziario e Personale"*

N. 589 Raccolta Generale presso Ufficio Affari Generali

Data: 02 novembre 2022

N. 45 Registro Settore 2

OGGETTO: Variazione in aumento della durata della prestazione lavorativa dei dipendenti dell'Ente con contratto part-time da 24 ore settimanali a 30 ore settimanali, con decorrenza 7 novembre 2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 02 del 12/04/2022 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore Economico Finanziario;

DATO ATTO che, ai sensi del 2° comma dell'art. 107 del D.lgs. 267/2000 tali funzioni includono l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica, amministrativa, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

RITENUTA, pertanto, la propria competenza in merito all'assunzione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 107 suddetto;

RICHIAMATE:

- ✓ La Delibera di C.C. n. 26 del 06/08/2022 di approvazione del Documento Unico di programmazione 2022/2024;
- ✓ La Delibera di C.C. n. 27 del 06/08/2022 di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;
- ✓ La Delibera di G.C. n. 111 del 06/08/2022 di approvazione PEG 2022/2024, piano della performance e degli obiettivi 2022;

Premesso,

- Che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente, che deve necessariamente rispondere al principio dell'ottimizzazione e valorizzazione delle

risorse umane disponibili, deputate – attraverso le funzioni e i compiti svolti – al raggiungimento degli obiettivi affidati, nonché alla valorizzazione dei programmi e delle attività volute dall'amministrazione;

- Che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

Richiamata,

- La deliberazione n. 102 del 22.07.2022 con la quale la Giunta Comunale, considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, come da suggerimento dei Responsabili di Settore, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale, ha provveduto all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 nel quale è previsto, tra l'altro, con decorrenza 07 novembre 2022, un incremento di n. 6 ore settimanali di servizio per n. 6 dipendenti di categoria C, attualmente a 24 ore settimanali; un incremento di n. 6 ore settimanali di servizio per n. 2 dipendenti di categoria B attualmente a 24 ore settimanali; un incremento di n. 6 ore settimanali di servizio per n. 6 dipendenti di categoria A attualmente a 24 ore settimanali,

Considerato :

- Che nell'anno 2019 si sono verificate n. 5 (cinque) cessazioni e precisamente, due di personale di Cat. D e tre di Cat. B tutte a tempo pieno;
 - Che nell'anno 2020, si sono verificate n. 3 cessazioni e precisamente, due di Cat. C e una di Cat. B tutte a tempo pieno;
 - Che nell'anno 2021, si sono verificate n. 6 cessazioni e precisamente, due di Cat. D e quattro di Cat. C tutte a tempo pieno;
- Che all'interno dei settori nei quali si articola l'organigramma dell'Ente vi sono notevoli esigenze lavorative che l'attuale impiego dei dipendenti ad essi assegnati con contratto a orario ridotto non consente di soddisfare e ciò, di fatto, condiziona lo svolgimento delle attività istituzionali;

Visti

- gli artt. 27 e 52 e ss. dell'ultimo CCNL, comparto Enti Locali del 21.05.2018 relativi alla flessibilità del rapporto di lavoro part – time;

Richiamato,

- ex plurimis, il parere 8/2012 della Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per il Lazio, secondo cui “ solo una trasformazione da part time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata”.

Considerato

- quindi che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

Dato atto

- che l'aumento da 24 a 30 ore per 6 dipendenti di categoria C; 2 dipendenti di Categoria B e 6 dipendenti di Categoria A, non comporta, nei casi in esame, trasformazione in un rapporto a tempo pieno e pertanto non può essere considerato nuova assunzione e non costituisce una forma di aggiramento dei vincoli della trasformazione dei part time in tempo pieno;

Verificato

- che l'Ufficio Economico –Finanziario ha provveduto a effettuare una verifica in ordine al rispetto dei suddetti vincoli in materia di personale, considerando anche la riduzione della spesa del personale registrata per effetto dei soprammenzionati collocamenti a riposo per raggiungimento dei limiti di età e per dimissioni volontarie.

Dato atto

- che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time per i lavoratori di Cat. C, B, A, è compatibile con vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa e che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa del personale;

Ritenuto

- di dover dare esecuzione a quanto previsto nella deliberazione sopracitata provvedendo all'incremento della percentuale di orario di lavoro dei dipendenti anzidetti, al fine di meglio assicurare l'efficienza e il buon andamento dei servizi e in ragione delle motivazioni sopra esposte nonché per quanto precisato nella deliberazione n. 102 del 22.07.2022 avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 –piano occupazionale 2022"esecutiva ai sensi di legge con la quale si prevedeva la trasformazione del contratto part time 24 ore settimanali in 30 ore settimanali di alcuni dipendenti al fine di rendere più efficienti e funzionali i Servizi dell'Ente, in un'ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti e tenuto conto delle funzioni e dei compiti svolti, dei programmi e degli obiettivi da realizzare.

Preso atto che

- l'Ente ha rispettato le seguenti prescrizioni:
 - Previsione del conseguimento del saldo non negativo di bilancio in termini di competenza tra entrate finali e spese finali; al rendiconto di esercizio 2021;
 - Adozione del piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne. Il piano triennale 2022/2024 è stato adottato con delibera di Giunta Comunale n. 101 del 22.07.2022 e si è proceduto all'aggiornamento dell'annualità 2022 a seguito della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2/2019 pubblicata in G.U. Serie Generale n. 184 del 07.08.2019;

- Adozione del PEG con il Piano della Performance, o degli obiettivi di performance collegati al PEG, adottato con delibera di Giunta Comunale n. 111 del 06/08/2022 per il triennio 2022-2024;
- Obbligo di contenimento della spesa del personale nei limiti della spesa media del triennio 2011-2013;
- Approvazione del bilancio di previsione, rendiconto e bilancio consolidato e invio dei dati al BDAP(vedasi deliberazioni del Consiglio Comunale n. 27 del 06/08/2022 - n. 20 del 11/06/2022
- Avvenuto caricamento dei debiti/crediti nella piattaforma PPA;
- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale a norma dell'art. 33 del D. Lgs.165/2001;
- è in regola con gli obblighi di assunzione di personale appartenente alle categorie protette ai sensi della Legge 68/1999 come da prospetto informativo on line trasmesso in data 31/01/2022 con protocollo del sistema n. 00007000;

Che i dipendenti hanno manifestato la propria disponibilità ed il proprio consenso all'incremento all'83,33% delle ore lavorative da prestare;

Dato atto che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente determinazione, verrà formalizzata in apposito aggiornamento dell'originario contratto individuale di lavoro, allegato alla presente determinazione;

Atteso che non è stato richiesto il parere del Revisore Unico dei Conti, in quanto lo stesso organo di controllo si è già espresso favorevolmente nella deliberazione di programmazione del fabbisogno del personale triennio 2022/2024;

Ritenuto di poter apportare variazioni, in aumento, a decorrere dal 07/11/2022, alla durata della prestazione lavorativa dei dipendenti, e precisamente da 24 ore settimanali a 30 ore settimanali;

Vista la nota del Ministero dell'Interno in atti prot. n. 8570 del 23/08/2021 con la quale si rappresenta testualmente che: *"la Commissione, allo stato, come da decisione in seduta del 19 dicembre 2018, ha escluso la propria competenza per gli incrementi di orario in caso di rapporto di lavoro part time, che costituiscono spesa di personale ma non sono da considerare assunzioni esulando quindi alla competenza della Commissione limitata, dall'art. 155 del d.lgs. 267/2000, alle assunzioni ed alle dotazioni organiche. La competenza della Commissione permane solo in caso di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno";*

Vista la nota del Ministero dell'Interno ,in atti prot. n. 12270 del 29/11/2021, con la quale è stata approvata una dotazione organica pari ad un totale equivalente di n. 32,50 posti a tempo pieno;

Dato atto che:

- il dipendente Bianchi Filippo ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10417;
- il dipendente Bianchi Paolo ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10576;
- il dipendente Bosi Elio ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10416;
- la dipendente Camerota Monica ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10242;
- la dipendente Casinelli Sabrina ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10246;

- il dipendente Iafrate Massimo ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10580;
- la dipendente Martino Barbara ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10187;
- il dipendente Parsena Silvano ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10247;
- la dipendente Ranaldi Annalisa ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10285;
- la dipendente Reale Carla ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10273;
- il dipendente Ricci Antonio ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10248;
- la dipendente Ruzza Romina ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10244;
- il dipendente Sardellitti Federico ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10415;
- il dipendente Zompetta Giuseppe ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10418;

Visti:

- il regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.;
- la Delibera di G.C. n. 102 del 22.07.2022;

Viste le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 -Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare:

- l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;
- l'art. 15 1, comma 4, in merito alla esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti che qui si intendono ripetuti e confermati:

1. Procedere alla novazione del rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dal 66,67% con l'elevazione della percentuale all'83,33% (pari a 30 ore settimanali) della prestazione dei dipendenti:

Bianchi Filippo, che ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10417;

il dipendente Bianchi Paolo ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10576;

Bosi Elio che ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10416;

Camerota Monica che ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10242;

Casinelli Sabrina che ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10246;

Iafrate Massimo che ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10580;

Martino Barbara che ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10187;
Parsena Silvano che ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10247;
Ranaldi Annalisa che ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10285;
Reale Carla che ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10273;
Ricci Antonio che ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10248;
Ruzza Romina che ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10244;
Sardellitti Federico che ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10415;
Zompetta Giuseppe che ha presentato la propria disponibilità e il proprio consenso all'incremento delle proprie ore lavorative con nota prot. N. 10418;

2. di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro che dovrà essere sottoscritto dai dipendenti per la modifica del rapporto di lavoro alle dipendenze del Comune di Arpino per come sopra determinato.
3. di invitare i dipendenti su nominati a sottoscrivere lo specifico contratto di novazione.
4. di corrispondere agli stessi, con decorrenza dal 07/11/2022, il nuovo trattamento economico.
5. di dare atto che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con la trasformazione dei contratti di lavoro sopra specificati, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa.
6. di dare atto che la spesa dalla trasformazione contrattuale di cui trattasi è ricompresa negli atti di programmazione relativi alla programmazione del personale 2022/2024, annualità 2022 (G.C. n.102 del 22.07.2022).
7. di provvedere alla novazione oggettiva degli originari contratti individuali di lavoro in ragione della trasformazione dei contratti di cui sopra.
8. Di dare atto che la presente Determinazione verrà pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente" dell'Ente nella sezione "Provvedimenti" sotto-sezione "Provvedimenti Responsabili di Servizio".

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott. Fabio Sili

CONTROLLO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA E CONTABILE

Parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL

Arpino lì 02-11-2022

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Fabio Sili

Parere favorevole di regolarità contabile attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL

Arpino lì 02-11-2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. Fabio Sili

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA PER GLI IMPEGNI

Art. 183, comma 7, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Sul presente Atto è rilasciato il "VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE" attestante la copertura finanziaria degli impegni assunti sugli appositi stanziamenti del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario

Arpino lì

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. Fabio Sili

N. Visto Contabile

PUBBLICAZIONE

Prot. n. 11612

Registro pubblicazioni n.

Il Messo Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente determinazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo comune per 15 giorni consecutivi dal 03-11-2022

Dalla residenza Comunale il 03-11-2022



Il Messo Comunale

Il Presente atto è copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Arpino lì 02-11-2022



Il Responsabile del Servizio
Dott. Fabio Sili

Contro la presente è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni dalla data della sua pubblicazione e/o 120 giorni al Presidente della Repubblica Italiana