



CITTA' DI ARPINO

Provincia di Frosinone

Decreto n. 04
Del 05-05-2021
Prot. 6996
Del 05-05-2021

Decreto di nomina Responsabile di Servizio

IL SINDACO

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamati:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione.

Richiamata la deliberazione di giunta comunale n. 50 del 14/04/2014 nella quale è stato ridefinito l'assetto organizzativo dell'ente articolandolo nei seguenti Settori:

1. Settore 1° Amministrativo-Istituzionale;
2. Settore 2° Economico-Finanziario;
3. Settore 3° Gestione del Territorio;
4. Settore 4° Polizia Locale;
5. Settore 5° Demanio e Patrimonio.

Vista la successiva deliberazione di G.C. n. 33/2020 con la quale, si è provveduto alla rimodulazione della struttura organizzativa, limitatamente al trasferimento del "servizio tributi" dal Settore "Economico Finanziario" al Settore "Demanio e Patrimonio", ferma restando l'articolazione in n. 5 Settori, ridenominati come segue:

1. Settore 1° Amministrativo-Istituzionale;
2. Settore 2° Economico-Finanziario;
3. Settore 3° Gestione del Territorio;
4. Settore 4° Polizia Locale;
5. Settore 5° Demanio Patrimonio Tributi.

Dato atto che con la medesima deliberazione è stata confermata l'area delle Posizioni Organizzative articolata in n. 5 Settori, al fine di assicurare la continuità amministrativa e il perseguimento di un ottimale livello di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 101 del 21/05/2019 con cui è stato approvato il Regolamento per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nonché la metodologia di graduazione delle posizioni, secondo le disposizioni dell'art. 14 del C.C.N.L. 21/05/2018;

Visto il verbale dell'OIV, acquisito al protocollo in data 18/03/2021 prot. n. 3019, con il quale, dopo una attenta analisi sulle singole posizioni organizzative, si ridetermina il valore delle retribuzioni di posizione per l'anno 2021;

Ritenuto di recepire col presente atto la nuova proposta di pesatura;

Visto il CCNL Funzioni locali del 21/05/2018 ed in particolare l'art. 15, c. 6;

DISPONE

1 Di confermare il dipendente dott.ssa Anna Maria Gargaro, in possesso della categoria giuridica D, Responsabile dei Servizi iscritti al Settore 4° Polizia Locale fino al termine del 31.12.2021 e di attribuirgli l'indennità di posizione organizzativa stabilita in € 7.132,00 annui lordi;

2 Di dare atto che restano affidati allo stesso dipendente i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la Legge e lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo, come previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

3 Di dare atto che il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa, nonché sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'art. 18 del CCNL F.L. del 21/05/2018, con esclusione di ogni altro compenso o elemento contributivo;

4 Di attribuire la retribuzione di posizione come rideterminata dall'OIV, sulla scorta delle operazioni di "pesatura" di sua competenza effettuate ai sensi dell'allegato A, al regolamento approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 101 del 21/05/2019 ed in ottemperanza all'art. 14 e art. 15 comma 2 del CCNL 21/05/2018.

5 Di dare atto che la retribuzione di risultato sarà erogata sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato, ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL F.L. 21/05/2018;

6 Di dare atto che gli obiettivi assegnati al funzionario incaricato, sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal PEG, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale dal Sindaco e dall'Amministrazione comunale con deliberazione di Giunta Comunale;

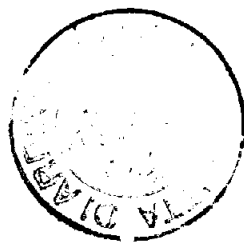
7 di dare atto che il presente decreto può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi e che contro di esso sono ammessi il ricorso amministrativo in opposizio-

ne o il ricorso giurisdizionale al T.A.R. della Regione Lazio entro 60 giorni dalla notifica o l'accettazione con riserva;

8 Di disporre la notifica del presente Decreto al dipendente interessato, nonché il suo inserimento nel rispettivo fascicolo personale;

9 Di dare atto che il presente Decreto, sarà pubblicato sul sito internet del Comune, all'Albo Pretorio on line, e secondo le disposizioni di cui al D.Lgs. 33/2013.

Dalla Residenza Municipale, li 05-05-2021



IL SINDACO
Avv. Renato Rea